

# نخبير الحاضر



NEOM

تقرير  
المسؤولية  
الاجتماعية 2022

# نخبة الحاضر

تقرير المسؤولية الاجتماعية  
2022





# محتوى

## المحتوى

4	كلمة الرئيس التنفيذي:
5	عن التقرير
6	مقدمة
8	ملخص تنفيذي:
12	القسم الأول: مسار البداية
14	نقاط التواصل
15	القسم الثاني: مسارات المسؤولية الاجتماعية في نيوم
17	المسار الأول: تسريع التقدم
30	المسار الثاني: تعزيز جودة الحياة
62	المسار الثالث: ترسيخ القيم
82	استراتيجية نيوم المستقبلية للمسؤولية الاجتماعية





# كلمة الرئيس التنفيذي

تلتزم نيوم بتبني المسؤولية الاجتماعية كالتزامها بالحفاظ على أهم مواردها وهي البشر والطبيعة، وتستهدف نيوم وفقاً لتوجيهات صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس إدارة نيوم، أن تكون نموذجاً عالمياً للاستدامة على مختلف الأصعدة، الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، بالتوازي مع دورها في خلق تأثير إيجابي داخل المجتمعات المحلية، لذا، اتخذنا في نيوم نهجاً محوره الإنسان في التنمية، ووضعنا احتياجات ومتطلبات المجتمعات المحلية على سلم أولوياتنا.

ومن هذا المنطلق، عملنا على تصميم مبادراتنا للمسؤولية الاجتماعية، تماشيًا مع احتياجات مجتمعاتنا، التي بدورها ستلعب دورًا أساسيًا في التغيير المستدام. في هذا الإطار، تأتي برامجنا كمصدر إلهام وإرشاد للفرد والمجتمع ضمن مساعينا لتحسين جودة الحياة وتطوير برامج حماية البيئة. إننا نهدف إلى خلق روابط إنسانية عميقة وذات قيمة عالية، تعزز التواصل والثقة والشفافية واحترام بعضنا بعضًا، والحفاظ على الطبيعة المحيطة بنا. وعليه، فإن برامجنا تركز على إشراك المجتمع في منطقتي نيوم وتبوك، وتزودهم بالموارد والخبرة كي تكون لمساهماتهم آثار إيجابية ملموسة. كما توفر استراتيجية المسؤولية الاجتماعية في نيوم خططًا عملية لتحقيق رؤيتها لـ "قيادة مستقبل المجتمعات المستدامة"، وتؤكد على أهمية التغيير من أجل بناء مستقبل جديد ومستدام. وعلى قدر اعتزازنا بالإنجازات المحققة خلال فترة قصيرة، لكننا لا زلنا في أول الطريق في رحلة بناء نموذج مثالي للعيش وبناء إرث مستدام لمستقبل الأجيال المقبلة. والغد أفضل بإذن الله.

المهندس نظمي النصر

الرئيس التنفيذي

## عن التقرير

وأنتم تـقـلبون صفـحات هـذا التـقـرير، سنأخذكم معنا في رحلة تنموية متميزة تتعرفون من خلالها على مجتمع رائع في تكاتفه وتعاونه في منطقتي نيوم وتبوك، تشد أواصره رؤية تنموية متكاملة تنفذها نيوم من خلال إستراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية، التي تتمحور حول تمكين المجتمع وتحقيق استدامة البيئة في إطار حوكمة فعالة تعتمد أفضل المقاييس والمعايير العالمية لتعظيم الأثر. كما ستتعرفون عن كتب على مسارات التنمية التي تفعّلها إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم بمبادرات وبرامج مبتكرة ومتنوعة مع شركائنا بهدف مواكبة تطلعات وطموحات مجتمعنا المحلي لبناء مستقبل أفضل للإنسان.

# عن

# التقرير



# مقدمة

## مقدمة

تتمحور رؤية نيوم حول قيادة مستقبل المجتمعات المستدامة في إطار مهمة رائدة لبناء وتعميم ثقافة الممارسات الاجتماعية المستدامة لتعزيز المشاركة الاجتماعية والاقتصادية، ورفع جودة الحياة والحفاظ على الطبيعة ومواردها. ونحرص على أن تحقق هذه الممارسات توازنًا ما بين العمليات التجارية المسؤولة في نيوم واحتياجات أصحاب المصلحة في الوقت الحاضر والمستقبل، بالتوازي مع كونها القوة الدافعة لتطوير مستمر قادر على مواجهة تحديات المستقبل.

وباشتمالها على ثلاث مسارات، هي: تسريع التقدم، وترسيخ القيم، وتعزيز جودة الحياة، فإن برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية لنيوم تلهم المجتمعات والأفراد لترسيخ مبادئ الالتزام المسؤول التي من شأنها تحقيق أثر إيجابي ومستدام. ومن خلال تعزيز دور الشركات الاستراتيجية وتوفير منصة فعالة لتمكين المجتمعات، ترسي نيوم قواعد تسريع الترويج الاقتصادي وتحقيق قيمة بعيدة الأمد للأجيال المستقبلية.

صُممت استراتيجية نيوم للمسؤولية الاجتماعية لتمكين التحوّل المطلوب لتغيير حياة مجتمعاتها، من خلال مقارنة منهجية لتنفيذ مبادراتها وبرامجها التي من شأنها أن تمهد الطريق للجميع للمشاركة في تغيير الحاضر ومستقبل الأجيال القادمة.

## لماذا يُعد أثر المسؤولية الاجتماعية لنيوم مهمًا؟

تتمحور أهداف المسؤولية الاجتماعية حول تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي المسؤول في نيوم ورفاهية المجتمع وبيئته الطبيعية. وتتواءم استراتيجية نيوم للمسؤولية الاجتماعية مع المستهدفات الوطنية لرؤية السعودية 2030، وكذلك أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، من خلال تبني نهج ثلاثي المحاور يشتمل على الجوانب الاجتماعية والبيئية وكذلك عمليات وآليات الحوكمة.

ويصيغ موظفو نيوم برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية ويطورونها من خلال إشراك أهالي المنطقة في معالجة القضايا الأكثر إلحاحًا، والتي أكدتها الدراسات والأبحاث، ومعرفة احتياجاتهم لمواءمتها مع الفرص المتاحة.

# قوة المسؤولية الاجتماعية

# ملخص تنفيذي

## موجز

نيوم هنا لبناء مستقبل جديد، ولا يمكن بناء المستقبل من دون الاستثمار في التقدم البشري على كافة الأصعدة. مسترشدة بالأهداف الرئيسية لرؤية السعودية 2030، تبدأ نيوم اليوم مرتكزة على أساس قوي لتحقيق حياة استثنائية لمجتمعاتها أولاً، لتمتد بعد ذلك إلى المملكة بأكملها وخارجها.

وانطلاقاً من قيم نيوم والتمثلة في الفضول لتحدي المعايير السائدة، والشغف لإحداث الفرق، وكذلك احترام الثقافة وتنوعها، وإعطاء الأولوية لحماية البيئة، وضعنا استراتيجية المسؤولية الاجتماعية والتي تربطنا بالمجتمعات المحيطة بصفنا عنصرًا محفّزًا، وتخلق نموذجًا للعيش المسؤول اجتماعيًا في المملكة وخارجها.

في هذا التقرير، نعرض لكم عملنا في العام الماضي، 2022، حيث تم اتخاذ خطوات كبيرة لإعطاء الأولوية لمبادرات المسؤولية الاجتماعية داخل نيوم، ولتمهيد الطريق لنمو اجتماعي واقتصادي مسؤول. وستقرؤون قصصًا تستحق السرد وتسترجعون اللحظات الجميلة مع الأشخاص الذين حققوا أحلامهم، وأولئك الحالمين الذين تم تمكينهم ليكونوا فاعلين لدعم رؤية مشتركة لمستقبل جديد. وستلهمكم المواهب الشابة والعقول اللامعة من نيوم وتبوك، والذين خرجوا إلى العالم ليروا قصة مستقبل مستدام جديد يتشكل في المملكة العربية السعودية.

نحن نؤمن بأن إنشاء ثقافة المسؤولية الاجتماعية التي تغذي التنمية الاجتماعية-الاقتصادية الشاملة، يمكن تحقيقه من خلال العمل على ثلاثة مسارات رئيسية، وهي: تسريع التقدم، وترسيخ القيم، وتحسين جودة الحياة. ويمكننا من خلالها خدمة الأهداف الوطنية والعالمية، وإطلاق العنان للنمو على نطاق واسع، ودفع التقدم في جميع مؤشرات التنمية الاجتماعية. نحن نستثمر في نظام إيكولوجي شامل حيث يمكن لجميع موظفي نيوم والقطاعات والإدارات والشركاء وكذلك المجتمع المحلي، بما في ذلك المتطوعون والمنظمات غير الربحية، التعاون لدعم رواد الأعمال ورعاية الشركات الصغيرة والمتوسطة ودفع الابتكار، وكذلك إلهام المواهب الشابة وتمكين النساء والرجال على حدٍ سواء؛ لتعزيز مشاركتهم الاقتصادية والاجتماعية بكونهم جزءًا من طموحات نيوم.

**في عام 2022، واصلنا تحويل التحديات إلى فرص. ومع اقترابنا أكثر من المجتمع، أدركنا احتياجات أفرادها واستجبنا لها بسرعة وكفاءة. فصمّمنا بعناية البرامج والمبادرات التي تقدم القيمة لجميع أصحاب المصلحة في نيوم، وتبوك والمجتمع الأوسع في المملكة العربية السعودية.**



## المشاريع المميزة

01

### مسرّعة سفن سينسز من نيوم

يهدف برنامج سفن سينسز، والذي يتألف من سلسلة متواصلة من المبادرات في قلب مسار التقدّم المتسارع، إلى تطوير نظام بيئي مناسب للشركات الصغيرة والمتوسطة، والموظفين المستقلين، وأصحاب الجرف على المستوى المحلي في نيوم وتبوك ودعمهم لتحقيق النجاح. **صفحة 18**

- شركتان محليتان لتنظيم الفعاليات تُديران أكثر من 12 فعالية في نيوم وتبوك
- منشأة واحدة تم تطويرها مع مشاريع نيوم وتحولت من مؤسسة إلى شركة
- 5 مصورين فوتوغرافيين، ومشغّل درون واحد، وصانّع واحد
- 9 أشخاص محليين من البدع لليوم الوطني
- 10 عربات طعام
- 6 عائلات منتجة لبازار رمضان
- ورشة عمل واحدة تضم 3 مدربين و52 مشاركًا أسفرت عن تقديم 14 منتجًا محليًا

02

### قيادة وتمكين المنظمات غير الربحية

برنامج قيادي يضمن امتلاك قادة المنظمات غير الربحية للخبرات، والمهارات الإدارية، والمؤهلات اللازمة لتحقيق متطلبات التحوّل نحو مجتمع المعرفة. **صفحة 27**

- 48 مشاركًا
- 11 منظمة غير ربحية
- 20 فائزًا
- ورشة عمل واحدة ممتدة لـ 3 أشهر
- 20 خطة استراتيجية

03

### منح نيوم الدراسية

يشجع البرنامج الطلاب للتخصص في المجالات الأكاديمية الحيوية، من خلال توفير منح دراسية للطلاب في الجامعات الوطنية والدولية المرموقة. **صفحة 31**

- 135 إجمالي المتبعين الوطنيين في عام 2022
- 49 إجمالي المتبعين الدوليين في عام 2022
- 273 إجمالي المتبعين الوطنيين منذ عام 2019
- 104 إجمالي المتبعين الدوليين منذ عام 2019

04

### الإرشاد المهني

يهدف البرنامج إلى خلق المزيد من الوظائف عبر فرص العمل المباشرة مع شركاء نيوم. ويوفر البرنامج للمشاركين الإرشاد والتوجيه من أجل دعم تطوّرهم المهني وتقديمهم الوظيفي. **صفحة 40**

- فرص العمل عبر المنصة الإلكترونية للتوظيف الاجتماعي: 2,084
- المستفيدين من معرض وظائف نيوم: 3,500 زائر، و1,344 فرصة عمل، و509 عرض عمل، و403 عقد عمل
- 610 طلاب مهارات ناعمة
- 1,724 متدرّبًا في مساق المقابلات والسيرّة الذاتية

05

### أصدقاء نيوم

صُمم برنامج "أصدقاء نيوم" بعناية لتلبية احتياجات المجتمع المحددة، وقد وضع معيارًا للعمل التطوعي في منطقتي نيوم وتبوك. **صفحة 63**

- 758 متطوعًا
- 3000+ ساعة تطوعية
- 30 مبادرة
- 30,000 مستفيد

## ثقافة المسؤولية الاجتماعية في نيوم

### المسؤولية الاجتماعية: ثقافة أصيلة تبني مستقبل نيوم

في أكثر من 15 قطاع ودائرة عبر نيوم، أطلقنا المبادرات الاجتماعية التالية في عام 2022:

#### 01 منتدى السلامة المرورية (السلامة العامة)

فعالية امتدت لـ 10 أيام، وهدفت إلى رفع الوعي حول السلامة المرورية بغرض تخفيض الحوادث المرورية والإصابات ومعدلات الوفيات. [صفحة 85](#)

#### 02 منحة فنون الطهي (تطوير الفنادق)

منح دراسية لإتمام دبلوم متخصص معترف به من أكاديمية زادك للطهي لـ 11 طاهٍ محلي. [صفحة 37](#)

#### 03 رفع الوعي حول حماية البيئة والحد من المخلفات (الشؤون البلدية لنيوم)

يهدف الحفاظ على البيئة ومحيط نيوم الطبيعي وحمايتهم، تألفت حملة التوعية (شكرًا على الحفاظ على نيوم نظيفة) من مقطع فيديو واحد، و 20 لافتة، وفعالية امتدت ليومين في تبوك بارك مول، بالإضافة إلى فعاليات خاصة داخل مجتمعات نيوم. [صفحة 52](#)

#### 04 مبادرة عربات الطعام (مشاريع نيوم الإقليمية)

إحدى مبادرات برنامج سفن سينسر، وقد مكّنت هذه المبادرة 10 من أصحاب المشاريع الصغيرة من تقديم أطيب الطعام في العديد من فعاليات نيوم واسعة النطاق، باستخدام 5 عربات طعام في مجتمع نيوم 2. [صفحة 28](#)

#### 05 مبادرة التراث الثقافي المعنون (التراث)

قامت مجموعة مؤلفة من 65 باحثًا محليًا بنشر دراسة عن التراث الثقافي والتاريخ الشفهي لمدينة البدع. وقد تم تقديم دورة لمدة سبعة أيام وتدريب ستة مشاركين بنجاح. [صفحة 53](#)

#### 06 مبادرة اليوم الأول (الموارد البشرية)

برنامج يهدف إلى إعداد وتوجيه طلاب المدارس الثانوية لاتخاذ الخيارات المثلى لمساراتهم المهنية، من خلال اكتساب فهم أعمق لسوق العمل ومجال مساهمتهم المحتمل. وقد سمحت المبادرة لتسعة طلاب بمتابعة موظفي نيوم وهم على رأس عملهم. [صفحة 44](#)

#### 07 المرشدين السياحيين وورشات الباحثين عن عمل (السياحة)

دورة امتدت لسبعة أيام نظمها قطاع السياحة في نيوم وفيها تم تدريب ستة مشاركين بنجاح. وتُعد مبادرة مستمرة لتطوير مهارات المرشدين المحليين وقد تضمنت 50 مرشدًا جديدًا وموجودًا منذ عام 2021. [صفحة 52](#)

#### 08 ألعاب نيوم الشاطئية 2202 (الرياضة)

أشرك هذا النشاط أفراد مجتمع نيوم المحلي، وخلق أكثر من 1400 فرصة للأطفال المحليين للتعلم والمشاركة في الرياضة، وهو ما يساهم في تطوير الرياضيين السعوديين الشباب. [صفحة 55](#)

#### 09 برنامج مجتمع شُهَب (الرياضة)

استضاف البرنامج 200 طفل لنشر قيم كرة القدم كالروح الرياضية مثلًا، وفيه تم تدريب الفتيان والفتيات في المدن الكبرى في جميع أنحاء المملكة. [صفحة 57](#)

#### 10 مبادرة كات ووك تبوك (الرياضة)

تعاون بين فريق المسؤولية الاجتماعية في نيوم، وقطاع الرياضة في نيوم، وكذلك محافظة تبوك، وقد شهدت المبادرة سير أكثر من 900 مشارك لسبعة كيلومترات، بهدف رفع الوعي حول مدى أهمية البيئة الصحية. [صفحة 56](#)

## قصص النجاح

القصة الأولى

نوف رمضان

رائحة النجاح

بعد أن لحظت نوف وجود مساحة واسعة لممارسة صناعة المنتجات اليدوية في تبوك، أخذت على عاتقها تعلم كيفية إنتاج منتجات جميلة ومفيدة باستخدام المواد الخام والمكونات الطبيعية. [صفحة 21](#)

القصة الثانية

مرزوقة سليم البلوي

بناء مجتمع حلو

لم تتعلق رحلة مرزوقة نحو ريادة الأعمال بتأسيس مشروع ناجح وحسب، بل بتمكين النساء الأخريات في مجتمعها أيضًا. [صفحة 25](#)

القصة الثالثة

لينا الحجيلي

صورة للمثابرة

بالرغم من أنها لم تتعاف تمامًا بعد، ظلت لينا واحدة من أكثر الطلاب تميزًا في مجموعتها، حيث أظهرت مرونة مذهلة وتفانيًا لا مثيل له. [صفحة 32](#)

القصة الرابعة

راكان السلمي

طعم الطبيعة

كانت ولا تزال رحلة رakan نحو فهم وتقدير فنون الطهي متأثرة بعدد لا يحصى من الاهتمامات والسمات الشخصية المتنوعة. [صفحة 11](#)

القصة الخامسة

عادل بن ندا

جعل كل فعالية لا تُنسى

كانت شراكة عادل مع نيوم ملائمة له بصورة طبيعية. ورأى أنها فرصة لمواصلة تعزيز أعمال إدارة الفعاليات لديه، والمساعدة في تعزيز مهارات القوى العاملة المحلية، مع كونها أيضًا جزءًا من مبادرة رائدة تعمل بنشاط على تحويل قطاعه والعديد من القطاعات الأخرى في المملكة العربية السعودية. [صفحة 50](#)

القصة السادسة

خالد الكعبي

فن الشفاء ودور العمل التطوعي

تأثرت رحلة خالد ليصبح قائدًا متطوعًا في منطقة تبوك بشغفه بالرعاية الصحية ورغبته في إحداث تأثير إيجابي على حياة من حوله. [صفحة 64](#)



القسم الأول

# مسار البداية



# مسار البداية

يهدف فريق نيوم للمسؤولية الاجتماعية إلى قياس الأثر الاجتماعي والبيئي بدقة، وإلى التواصل الفعّال مع أهالي المنطقة لتحقيق أقصى قدر من مشاركة أصحاب المصلحة، ولتعزيز الابتكار الاجتماعي في جميع أنحاء مجتمعات نيوم تحديداً، والمملكة على وجه العموم، لكن الخطة الطموحة التي يستهدفها فريقنا تتطلب مشاركة كيانات عدة، وكذلك توافر موارد كبيرة، لذا كان لا بد من تحديد الأولويات الاستراتيجية لتجاوز التحديات التي تنشأ بالعادة جراء هذا الالتزام الكبير.

لقد تم تصميم استراتيجية نيوم للمسؤولية الاجتماعية LEAD - القائمة على تعزيز دور الشراكات الاستراتيجية وتمكين المجتمع والأفراد، وتسريع التويع الاقتصادي، وتحقيق قيمة بعيدة الأمد للأجيال المستقبلية - من أجل التعرف على المعوقات ومعالجتها بهدف تحقيق التزامات نيوم للمسؤولية الاجتماعية من خلال 3 مسارات هي: تسريع التقدّم، وترسيخ القيم، وتعزيز جودة الحياة.

وستعمل نيوم على تحقيق أثر مستدام يُنتج مشاركة اجتماعية واقتصادية فاعلة ويعزز ثقافة الإيثار ويرتقي بجودة الحياة من خلال التركيز على الأولويات التي حددتها إستراتيجية نيوم للمسؤولية الاجتماعية.



## نقاط التواصل

بالتعليم والمشاركة والتدريب والتطوع، تعمل نيوم على بناء منظومة تتمتع فيها المجتمعات بإدراك عالٍ للعالم حولها (وأثر كل فرد في الاستدامة والمساواة)، وتقدير للتنوع واحترام التعدد الثقافي. تستهدف مبادئ نيوم للمسؤولية الاجتماعية القائمة على القيم والشفافية، ترك أثر إيجابي. لذا، تم وضع رفاهية المجتمعات في صميم الاستراتيجية، حيث تتكامل الأنشطة لتلبية احتياجاتهم ولتحقيق تحوّل ثقافي طويل الأمد وواسع النطاق، كما توفر إطارًا عمليًا لأصحاب المصلحة لاتخاذ الإجراءات اللازمة وتسريع وتيرة التغيير الإيجابي.



القسم الثاني

# مسايرات نيوم للمسؤولية الاجتمعية



# مسارات نيوم للمسؤولية

ويتطلب تنسيق الجهود لتحقيق هذا الهدف الطموح مستويات عالية من التنظيم الاستراتيجي الذي يسخر المهارات والخبرات المتاحة مع العمل على تهيئة الموارد اللازمة وبناء الشراكات المتوائمة. وتم تنفيذ مسارات المسؤولية الاجتماعية في نيوم المتمثلة في: تسريع التقدم، وترسيخ القيم، وتعزيز جودة الحياة، بهدف توجيه وتوزيع الموارد، وتجنب التخطيط المتكرر، ودعم التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة لتحقيق الأهداف قصيرة وطويلة الأمد بنجاح.

ويلقى القسم التالي من التقرير الضوء على الأنشطة المحددة التي تم تنفيذها من خلال مسارات المسؤولية الاجتماعية في نيوم خلال العام 2022 لتتمة مجتمعات المستقبل القائمة على أسس الالتزام المسؤول وجهود الاستدامة.

تقوم استراتيجية نيوم على توفير الفرص لجميع أصحاب المصلحة من مجتمع المنطقة ليكون لهم دورٌ أساسي في عملية تشكيل مستقبلهم كونهم المستفيدين الأساسيين من نموه وازدهاره. ومن خلال الالتزام بفهم احتياجات أهالي المنطقة ومعالجتها، تشكل نيوم منظومة تصل الناس ببعضهم كي يندمجوا معًا وتشجعهم على السعي نحو عيش حياة استثنائية متأصلة في الممارسات الأصيلة، مع ضمان التقييم المستمر وتتبع أداء البرامج لتعزيز الوعي بالمبادرات المختلفة وأثرها، والمساهمة الفاعلة في رسم الخطط والبرامج القائمة على المعلومات في المستقبل.



المسار الأول

تطوّر نيوم مجتمعات المستقبل، وتسرع  
التقدم من خلال تنفيذ برامج هادفة توفر  
الأدوات والمهارات والتدريب لضمان نجاح  
هذه البرامج وتحفيز الازدهار الاقتصادي

# تسريع التقدم



## البرامج الرئيسية

# برنامج نيوم سفن سينسز

برنامج نيوم سفن سينسز هو سلسلة من المبادرات المستمرة، وهو في صميم مسار "تسريع التقدّم". وتم تطويره ليحاكي تطلعات رواد الأعمال، وليقود المشاركة الاقتصادية والاجتماعية موفرًا الأسس لتطوير منظومة متكاملة للشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية، وأصحاب الأعمال الحرة، والحرفيين في كل من نيوم وتبوك كي يصبحوا موردين موثوقين لأعمال نيوم في مجالات التشييد والخدمات اللوجستية والثقافة والسياحة، وإدارة الفعاليات الإعلامية.

أما المبادرات التي تم تنفيذها في إطار برنامج نيوم سفن سينسز فهي: مسرعة نيوم سفن سينسز، وورش العمل، ومنتدى ريادة الأعمال، والتي تم تطويرها جميعًا من خلال تحديد الثغرات الواجب معالجتها لربط رواد الأعمال المحليين بالفرص المتاحة في نيوم، وضمان تزويدهم بالأدوات والتقنية والتدريب والمهارات اللازمة لتقديم منتجاتهم وخدماتهم بناءً على معايير التشغيل العالمية المتوافقة مع متطلبات نيوم وبيئة أعمالها.



# مسرّعة نيوم سفن سينسز

تجمع مسرّعة نيوم سفن سينسز رواد الأعمال بهدف عرض خدماتهم وتوفير منتجاتهم لشبكة واسعة من أصحاب المصلحة الخارجيين، وكذلك قطاعات نيوم المتعددة في مجال تخطيط الفعاليات وتنفيذها، ومن ذلك:

- شركتان محليتان متخصصتان في تنظيم الفعاليات أدارتا أكثر من 12 فعالية في منطقتيّ نيوم وتبوك
- تحويل منشأة متعاقدة مع إحدى مشاريع نيوم من منشأة صغيرة إلى شركة دعم وتمكين أحد المواهب المحلية لتأسيس مؤسسته الخاصة في مجال التصوير الفوتوغرافي
- مشاركة 9 أفراد من محافظة البدع في تنظيم فعالية اليوم الوطني مصممة مجوهرات من البدع
- تدريب 10 من مشغلي عربات الطعام ليصبحوا موردين لنيوم مشغل طائرة من دون طيار
- دعم 4 مصورين لتصوير مبادرات مدرسة نيوم
- مشاركة 6 أسر منتجة في فعالية البازار الرمضاني
- مصور فوتوغرافي لتوثيق ورشة عمل المرشدين السياحيين



## ورش عمل نيوم سفن سينسز

تمتد ورش العمل على فترة 10 أسابيع، وهي عبارة عن برامج تدريب مكثفة يقودها ثلاثة مدربين لتطوير مهارات 52 مشاركًا من الحرفيين من محافظة البدع في 14 منتجًا تضم المجوهرات وصنع الشموع والفخار بهدف إلقاء الضوء على الثقافة الفريدة للمنطقة وتراثها الغني. وقد وفر البرنامج 20 حقيبة ضمت 3 منتجات يدوية الصنع وتم توزيعها من خلال قطاعات نيوم.

### اشتملت ورش العمل على:

- تمكين الشباب والنساء من اكتساب المهارات الثقافية الرئيسية
- تسهيل عملية تأسيس مشاريع ريادة الأعمال

واشتملت ورش العمل على:

03 مدربين

52 مشاركًا

14 منتجًا



# رائحة

# السنجار

نوف رمضان



نوف رمضان

## رائحة النجاح

حتى أكثر الروائح غير الملحوظة قادرة على إثارة أكثر العواطف قوة. وتمثل شدة هذه القوة في كونها قادرة في بعض الأحيان على أسرنا، ما يجعلنا - حتى ولو للحظة واحدة- مدركين لهذه القوى غير المرئية ومدى تأثيرها علينا.

والأشخاص الذين يتقنون تشكيل الروائح بشكل انتقائي يتقنون بشكل فعال فن نقل المشاعر من خلال إبداعاتهم.

وعلاوة على ذلك، هم يمتلكون القدرة على التمييز لانتقاء ودمج أعشاب، وزيت، وأزهار بعينها؛ لتقديم نتائج قد تتمكن، وبالإضافة إلى رائحتها الزكية، من امتلاك خصائص علاجية محددة.

ويتطلب السير على طريق الإبداع تقديرًا للرغبة الداخلية التي يستشعرها جميع الناس للإتيان بأشياء جميلة ومفيدة. ففي كل شخص تقريبًا يسير على هذا الطريق هناك إيمان لا يمكن إنكاره للإبداع - للاستمتاع بالرضا الذي يتأتى عن صناعة أشياء جديدة! وعلى الرغم من أنه طريق مجزٍ للغاية، إلا أنه نادرًا ما يكون الخيار البديهي.

في الحقيقة، استغرقت نوف رمضان خمس سنوات كاملة لإيجاد طريقها واختيار فن صناعة الشموع والصابون. وذلك بعد أن لحظت وجود مساحة واسعة لممارسة صناعة المنتجات اليدوية في تبوك. وقد أخذت على عاتقها تعلم كيفية إنتاج منتجات جميلة ومفيدة باستخدام المواد الخام والمكونات الطبيعية. وقد كانت ممارسة هذا الفن فرصة لها للبحث عن بدائل غير ملوثة للمنتجات المصنعة تجاريًا من خلال عملية تأملية أتاحت لها الفرصة لتمو كفنائة وإنسانة على حدٍ سواء.

مع ذلك، وبينما كانت التجربة مجزية بالفعل، أرادت نوف أن تنتقل بهوايتها هذه إلى المستوى التالي. لذلك سعت للمشاركة في عدد من الكورسات وورشات العمل التدريبية لمعرفة المزيد حول كيفية تأسيس مشروعها الخاص وتقديم منتجاتها إلى السوق بنجاح.

وبمجرد أن امتلكت المعرفة الكافية في هذا الصدد، قامت نوف بترويج فكرتها لعدد من الجمعيات آملة أن تؤمن إحداها بتموحتها وتمنحها التمويل اللازم للبدء. وفي نهاية المطاف، التقت مصادفة بالمسؤولية الاجتماعية في نيوم ومركز جنى، واللذان دعماها في مسعاها ذاك ومكّناها من النمو والتطور في مجالها.

# منتدى نيوم لريادة الأعمال

قدم منتدى نيوم لـ 377 من رواد الأعمال وأصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية فرصة التعرف على الخدمات والمبادرات التي يقدمها شركاء البرنامج، وتواصل المشاركون خلال المنتدى مع ممثلين عن جهات معروفة مثل: الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت"، والبرنامج الوطني للتنمية المجتمعية في المناطق "تنمية"، وبنك التنمية الاجتماعي ومركز جني، وغرفة تبوك، وجامعة فهد بن سلطان، لاستكشاف الفرص التي تسهم في تعزيز وتطوير أعمالهم.

## وتلخصت أهداف منتدى نيوم لريادة الأعمال بالتالي:

- توفير الدعم والتدريب لرواد الأعمال المحليين والمؤسسات المحلية الصغيرة منها والمتوسطة.
- تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وربطها بقطاعات نيوم.
- تعزيز ثقافة ريادة الأعمال وزيادة عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

امسح رمز الـ QR  
لمشاهدة فيديو منتدى نيوم لريادة الأعمال



# نيوم



# مركز جنى للقروض البسيطة

يدير مركز جنى محفظة استثمار مجتمعية من خلال اتفاقية مدتها ثلاث سنوات تركز على تمكين المرأة من خلال تسهيل فرص التدريب والدعم المالي لإطلاق أعمالهن التجارية الخاصة، حيث غطى المركز 613 مستفيدة حتى العام 2022. وقامت نيوم بدعوة المركز لإنشاء مكتب في المنطقة لتعزيز المشاركة مع المشاريع الصغرى المستهدفة والمملوكة من النساء وأيضًا لتسهيل وصولهن إلى التمويل والخدمات المساندة. وتتواءم هذه الشراكة مع أهداف نيوم للمسؤولية الاجتماعية عبر المساهمة في دعم جهود المملكة للمساهمة في تحقيق الأهداف العالمية للقضاء على الفقر وتحقيق المساواة بين الجنسين، وبالتالي توفير نقطة انطلاق مهمة نحو تحسين حياة الإنسان.

## وتركز أهداف مركز جنى للقروض الميسرة على:

- تمكين العائلات في منطقتي نيوم وتبوك للبدء بأعمالها
- التأسيس لثقافة العمل الخاص والاعتماد على الذات
- تحسين مستوى معيشة الفرد ورفع إنتاجيته
- تمكين المرأة اقتصاديًا واجتماعيًا

نجح مركز جنى في دعم

613 مدربًا

42% من المستفيدات حققن الاستقلال المالي

تم تطوير أعمال 68% من المستفيدات





# بناء مجتمعاتنا خطوة بخطوة

مرزوقة سليم البلوك



مرزوقة سليم البلوي

## بناء مجتمع طو

لم تكن دومًا ريادة الأعمال حلماً من أحلام مرزوقة سليم البلوي. في الواقع، بدأ الأمر برمته قبل ثلاث سنوات فقط، عندما بدأت مرزوقة رحلتها في تأسيس مشروعها الخاص. ومع امتلاكها مؤهلات المدرسة المتوسطة فقط، أدركت مرزوقة حاجتها إلى التكيف وتعلم مهارات جديدة حتى تنجح في عالمنا المعاصر.

فتوجهت نحو مواقع التواصل الاجتماعي، وأنشأت حساباً على الانستغرام عرضت فيه موهبتها في تحضير الحلويات والساكر. ولرغبتها في الانتقال بمشروعها إلى المستوى التالي، استعانت مرزوقة بمركز جنى باعتباره مؤسسة خيرية للقروض الصغيرة، تتعاون مع نيوم. وبمساعدة المركز، تمكنت من تأمين التمويل اللازم لفتح محل حلويات وتوظيف الأسر المنتجة في منطقة تبوك. وقد كانت تلك خطوة هامة جعلتها تُدرك أنها قد حققت حلمها في أن تصبح صاحبة مشروع ناجح.

مع ذلك، لم تتوقف مرزوقة عند هذا الحد. وكان هذا النجاح بمثابة حافز لها لمواصلة تحسين وتطوير مشروعها. لذلك التحقت في عدة كورسات تتعلق بالشؤون المالية والأعمال؛ ما مكّنها من امتلاك مهارات قيّمة ساعدتها في إطلاق الفرع الثاني لمتجرها.

اليوم، تفخر مرزوقة بإدارة ثلاثة موظفين وتستعد لإطلاق الفرع الثالث لمتجرها. بالنسبة لمرزوقة، لم تتعلق رحلتها نحو ريادة الأعمال بتأسيس مشروع ناجح وحسب، بل بتمكين النساء الأخريات في مجتمعها أيضاً. ومن خلال توظيف العائلات المنتجة وتعليم أفرادها مهارات جديدة، تردّ مرزوقة الجميل لمجتمعها وتساهم في نمو الاقتصاد المحلي.

وُعدّ قصة نجاحها شهادة على قوة الإرادة والعمل الجاد، وعلى الفرص التي تقدمها منظمات مثل مركز جنى ونيوم. فمن خلال تمكين الأفراد مثل مرزوقة ومساعدتهم في تحقيق أحلامهم وتأسيس مشاريع ناجحة، تساعد هذه المنظمات في خلق مستقبل أكثر إشراقاً لسكان منطقة تبوك وخارجها.



تماشيًا مع الجهود الوطنية لتمكين المنظمات غير الربحية لرفع مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي ورفع جاذبية هذا القطاع للشباب السعودي للعمل فيه، بالإضافة إلى الدور الرئيسي الذي تلعبه المنظمات غير الربحية في التنمية الاجتماعية، أجرت نيوم بمشاركة مؤسسة الملك خالد تقييماً مؤسسياً مكثفًا للمنظمات غير الربحية في نيوم وتبوك لمعرفة احتياجاتها الحالية وتحديد مجالات وفرص التطوير المحتملة.

وبناءً على نتائج الدراسة، أطلقت نيوم برنامج القيادة لضمان حصول قادة المنظمات غير الربحية على المهارات الإدارية والمؤهلات والخبرات اللازمة لتحقيق متطلبات التحول نحو مجتمع المعرفة. فتمكين قيادات المنظمات غير الربحية يُعتبر عاملاً حاسماً في تطور ونجاح القطاع غير الربحي. وقد أثمر برنامج القيادة عن تأهيل وتدريب 20 قائداً من 11 منظمة غير ربحية.

## البرامج الرئيسية

# تمكين القطاع غير الربحي وبرنامج القيادة







## مبادرات عربات الطعام

تسهم الأعمال الحرة في توفير فرص حقيقية للنمو، وتعزز معدلات التوظيف، وتوفر قنوات تنموية إضافية لدعم تحقيق ازدهار المجتمعات. وتعد مبادرة عربات الطعام، إحدى مبادرات برنامج نيوم سفن سينسز بالتعاون مع المشاريع الإقليمية لنيوم. وبمحفظة بلغت قيمتها 8 ملايين ريال سعودي، ويهدف تعزيز ثقافة العمل الحر من خلال مواءمة أهداف هذه المبادرة مع البرامج المختلفة، وفرنا الفرص التي تمكن أصحاب الأعمال الصغيرة في مجال الطعام من تقديم أشهى الأطباق في العديد من فعاليات نيوم الرئيسية، مثل مبادرات نيوم سفن سينسز، واحتفالات اليوم الوطني، وفعالية مستقبل السلامة المرورية. وشاركت في هذه الفعاليات 10 عربات طعام، بالإضافة إلى 5 عربات طعام تخدم مجتمع نيوم.



## تمكين المحتوي المطلي

تماشياً مع أهداف المسؤولية الاجتماعية لنيوم لتسريع التقدم وتمكين أهالي المنطقة، نظمت إدارة المشتريات في نيوم ورشة عمل مع شركات عدة من منطقة تبوك في غرفة تبوك؛ لشرح الآلية التي يتعين على الشركات اتباعها من أجل المشاركة في العطاءات التي تطرحها نيوم. كما أقيمت ورشة عمل أخرى من قبل إدارة فئات المشتريات في منطقة شرما مع الرؤساء التنفيذيين لشركات المقاولات المحلية الكبرى لمناقشة أهمية دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة في تبوك وتوظيف المواهب المحلية. ولاقت هذه المبادرة دعماً من الشركات التي أبدت التزامها في تطوير قدرات أهالي المنطقة من خلال الارتقاء بأداء الشركات المحلية ورفع قدراتها لتفوز بحصة أكبر من مشاريع التعاقد من الباطن. وكان من نتيجة هذه المبادرة فوز أحد المقاولين المحليين في تبوك بمشروع "مقر SFSP الرئيسي في خليج العقبة".

## سبارك

استمر برنامج سبارك مع مؤسسة محمد بن سلمان الخيرية "مسك" لمدة عامين واستفادت منه 6 مجموعات. وتلقت كل مجموعة برنامجاً تدريبياً مكثفًا مدته ستة أسابيع يربط رواد الأعمال الناشئين بخبراء ريادة الأعمال كي يوجهوهم في رحلتهم لريادة الأعمال بدءاً من فكرة المشروع إلى تقديم الفكرة وعرضها على المستثمرين. ويتضمن البرنامج مسابقة لاختيار 10 متسابقين نهائيين، ومن ثم عرض أفكارهم على لجنة تحكيم متخصصة، مع منح الخمسة الأوائل منهم مبلغ 50 ألف ريال سعودي مقدمة من نيوم، وإمكانية الوصول إلى شبكة واسعة من الشركات الاستثمارية ورجال الأعمال، وكذلك مساحة مكتبية في الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت". تخرج من برنامج سبارك 730 مشاركاً بإجمالي 30 فائزاً ضمن المجموعات الستة.



# تعزيز جودة الحياة

تعمل نيوم على تعزيز جودة حياة أهالي منطقتي نيوم وتبوك من خلال برامج ومبادرات تدعم ازدهار الإنسان فيها، وتوفر فرص العمل والتعليم الجيد.



## البرامج الرئيسية

# برنامج نيوم للابتعاث

يوفر برنامج سفراء نيوم للابتعاث فرصة تعليمية فريدة لخريجي الثانوية العامة من أبناء وبنات منطقتي نيوم وتبوك، من خلال إلحاقهم بالدراسة في أفضل الجامعات العالمية والمحلية. وقام برنامج نيوم للابتعاث بقبول 378 طالبًا وطالبة سيتم منحهم فرصًا وظيفية في قطاعات نيوم أو مع شركائها بشرط إكمال برنامجهم التعليمي بنجاح. ويتم تشجيع الطلاب المشاركين على التخصص في المجالات الأكاديمية الحيوية التي تخدم تطورهم الشخصي بالتوازي مع مصلحة أهالي المنطقة، وكذلك توجهات نيوم المستقبلية. ويتمتع الطلاب بحرية الاختيار ضمن مجموعة متنوعة من المجالات الأكاديمية بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، هندسة الطيران، وإدارة عمليات المطارات، والذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا الحيوية الطبية، وعلم الآثار، والضيافة، والسياحة.

### أهداف برنامج نيوم للابتعاث:

- بناء قدرات الطلاب من خلال إلحاقهم بأفضل الجامعات المحلية والعالمية
- تمكين الطلاب ليكونوا قادة المستقبل في مشاريع نيوم من خلال توفير فرص عمل لهم في قطاعات نيوم أو مع شركاء نيوم

وفي الدفعة الثالثة من برنامج نيوم للابتعاث تم ابتعاث:

135 طالبًا وطالبة من جامعات محلية من العام 2022

49 طالبًا وطالبة من جامعات عالمية من العام 2022

273 طالبًا وطالبة من جامعات محلية منذ العام 2019

105 طالبًا وطالبة من جامعات عالمية منذ العام 2019



# مسؤوذة للمشائيرة



لينا الؤجيلة



لينا الحجيلي

## صورة للمثابرة

لطالما كانت لينا الحجيلي صاحبة إصرار وشغف كبيرين، حتى قبل الفاجعة التي هزّت أركان حياتها. فقد كانت جزءاً من الدفعة الثانية لبرنامج سفراء نيوم، أثناء دراستها في جامعة فهد بن سلطان في تبوك. مع ذلك، وفي يوم مصري، حدث سير واحد غيّر وجه حياتها.

فقد فارقت أخت لينا الصغرى الحياة جزاء الحادث، وأصيب الركاب الآخرون، وقد عانت لينا من إصابات تركتها قعيدة لفترة من الزمن. وقد أدى ذلك إلى تفويتها السنة الأكاديمية الثانية وتلقي العلاج في الخارج. وعلى الرغم من كل تلك النكسات، ظلت لينا شغوفة ومصممة على متابعة أحلامها.

ففي النصف الثاني من عام 2022، استكملت لينا دراستها، وهذه المرة في جامعة الأمير مقرن، حيث تلقت منحة للتخصص في مجال الضيافة. وبالرغم من أنها لم تتعافَ تمامًا بعد، ظلت لينا واحدة من أكثر الطلاب تميزاً في مجموعتها، حيث أظهرت مرونة مذهلة وتفانياً لا مثيل له.

طوال رحلتها، تلقت لينا الدعم من نيوم، التي كانت سنداً لها في كل خطوة على الطريق. فقد قدمت نيوم الدعم الأكاديمي والشخصي لها، بما في ذلك التواصل مع أي جهات تحتاجها لإظهار تألقها على الرغم من التحديات التي واجهتها.

قصة لينا هي شهادة على قوة المثابرة والتصميم. فبالرغم من العقبات التي اعترضت طريقها، إلا أنها واصلت التركيز على أهدافها وتابعت تحقيق أحلامها. ومع دعم نيوم وروح لينا التي لا تتزعزع، ليس هناك شك في أن لينا ستستمر في تحقيق إنجازات عظيمة في المستقبل.



# برنامج نيوم التأهيل (إثراء) - الدفعة الثانية

يهدف تحضير طلاب الثانوية العامة في منطقتي نيوم وتبوك كي يتم قبولهم في برنامج نيوم للابتعاث، نفذنا برنامج نيوم التأهيلي (إثراء) بالتعاون مع جامعة فهد بن سلطان، لتطوير مهارات 422 طالبًا وطالبة وتأهيلهم لتلبية متطلبات القبول التنافسية لبرنامج نيوم للابتعاث.

## وتتركز أهداف برنامج نيوم التأهيلي (إثراء) حول:

- تطوير مهارات الطلاب في منطقتي نيوم وتبوك
- توفير فرص حقيقية للطلاب لاكتساب الخبرات اللازمة التي تؤهلهم لاجتياز برنامج نيوم للابتعاث





## برنامج اللغة الإنجليزية المطور

طور برنامج اللغة الإنجليزية المطور، الذي أقيم بالشراكة مع جامعة فهد بن سلطان، المهارات اللغوية لـ 591 مشاركاً من خلال 4 مستويات مختلفة من تعليم اللغة الإنجليزية قدمها أساتذة ومدربون مؤهلون. واستغرقت كل دورة 4 أسابيع وضمت 320 ساعة تدريبية تركز على مهارات الاستماع والتحدث والقراءة والكتابة.

أما الهدف الرئيسي من برنامج اللغة الإنجليزية المطور فهو:

تحسين مهارات ومؤهلات أهالي منطقتي نيوم وتبوك لضمان جاهزيتهم لسوق العمل





## برنامج تعليم لغة البرمجة C++

تم تصميم برنامج نيوم للابتعاث لضمان تحقيق الطلاب للاستفادة المثلى من إجازاتهم الصيفية عبر توفير دورات تدريبية تطور مهاراتهم وتحفز فضولهم المعرفي. وبالتعاون مع الأكاديمية السعودية الرقمية، نفذنا دورة تدريبية لتعليم لغة البرمجة C++ لـ 90 طالبا تعلموا على مدى اسبوعين واحدة من أصعب وأشهر لغات البرمجة حول العالم.

— أهداف برنامج تعليم لغة البرمجة C++: تحسين مهارات الطلاب وتحفيز فضولهم المعرفي



## فنون الطهي:

قدمت نيوم فرصة لـ 10 طلاب للحصول على منحة دبلوم دولي متخصص في فنون الطهي من أكاديمية "زادك". وتلقى الطلاب المقبولون في البرنامج دورة مكثفة لتعلم اللغة الإنجليزية لمدة 6 أشهر مقدمة من جامعة الأمير فهد بن سلطان في تبوك، ليتم الالتحاق بعدها ببرنامج الدبلوم.

### أهداف برنامج منحة نيوم لفنون لطهي:

— توفير فرص في فنون الطهي لأهالي منطقتي نيوم وتبوك كي يصبحوا طهاة محترفين في مشاريع نيوم.



# ظهور الطبيبة

راكان السُّلَمي





راكان السلمي

## طعم الطيبة

ينشأ جوهر فن الطهي عن التفاعل المدروس والمعقد بين العناصر الأرضية، والتي تجتمع معًا لتقديم متعة طهي فريدة – فتنشأ المكونات بشخصياتها الفريدة مع بعضها البعض كما لو كانت تشارك في رقصة مرحة وأنيقة ولذيذة!

والخبرة تصحبها القدرة على دراسة الطرق التي تتفاعل بها هذه المكونات معًا من أجل تحقيق نتائج استثنائية. وهذا لا يقتصر فقط على الخبرة المكتسبة داخل حدود المطبخ، ولكنها تشمل الخبرة والمعرفة التي تراكمت على مر السنين أيضًا.

بالنسبة لراكان السلمي، كانت ولا تزال رحلته نحو فهم وتقدير فنون الطهي متأثرة بعدد لا يحصى من الاهتمامات والسمات الشخصية المتنوعة. وقد أدرك في وقت مبكر أنّ الإنجاز الحقيقي في الحياة يتأتى في كثير من الأحيان من الشعور بالتعاطف اللامحدود والصبر غير المتزعزع.

راكان شخص لا يكلّ ولا يملّ من ردّ الجميل لمجتمعه وبلده من خلال العمل التطوعي، وقد مكّنه تقديره للأعمال الخيرة من المشاركة في عدد من المبادرات التطوعية البارزة وقيادتها في جميع أنحاء المملكة. حيث تجاوزت جهوده المستمرة الـ 160 ساعة من العمل التطوعي، بالتعاون مع مجموعة متنوعة من الجمعيات والمؤسسات والوزارات داخل تبوك وعلى المستوى الوطني أيضًا.

ولقد لحظت المسؤولية الاجتماعية في نيوم سريعًا تفاني راکان، ما مكّن الطرفين من الاستفادة من التزامهما ونقاط قوتهما لردّ الجميل للمجتمع. فبعد فترة وجيزة، فُتح باب التسجيل لمنحة فنون الطهي التي تقدمها المسؤولية الاجتماعية في نيوم. وقام راکان بالتسجيل على الفور أملًا في الحصول على فرصة للالتحاق بهذا البرنامج لمدة عامين كاملين بالشراكة مع أكاديمية زادك، ليصبح في نهاية المطاف جزءًا أساسيًا من رؤية نيوم لإعادة تصوّر مستقبل الضيافة ورؤية المملكة في تطوير وتمكين قطاع الضيافة السعودي.

كانت تلك خطوة بديهية بالنسبة لراكان، فقد رأى دخوله إلى هذا المجال يتماشى مع ما يمثله طريقه حتى الآن. فمن خلال هذا الشكل الفني الواسع، يستطيع راکان الترويج للتغذية الصحية، والطهي الخالي من المخلفات، والاعتماد على الطعام المنتج محليًا. ويمكنه كذلك أن يكتشف طُرُقًا عدة لجمع خيرات هذه الأرض معًا بطريقة متناغمة وتقديم نتائج رائعة – وهو ما يشبه إلى حدّ كبير الانسجام الذي يرغب في خلقه من خلال العمل التطوعي القادر على جمع الناس معًا من أجل تحقيق خير أكبر.



## البرامج الرئيسية

# الإرشاد المهني ومنصة التوظيف الاجتماعي

توفير فرص العمل وكذلك دعم التوظيف مع شركاء نيوم هو أحد محاور التركيز الرئيسية لدى فريق المسؤولية الاجتماعية في نيوم. ويوفر برنامج الإرشاد المهني للمشاركين إرشادات تدعم تطورهم المهني وتقدمهم الوظيفي، وتتمحور حول احتياجاتهم والمهارات اللازمة لتحقيق أهدافهم وتطلعاتهم بناءً على المسارات التالية:

- تطوير السيرة الذاتية
- التهيئة للمقابلات الوظيفية
- التوجيه الخاص بالمسار المهني

كما يوفر البرنامج منصة التوظيف المجتمعي الإلكترونية التي تعرض 2084 فرصة عمل، وكذلك تسهّل وصول متعهدي المشاريع في نيوم إلى المواهب المحلية والعاملين المؤهلين من منطقة تبوك.



# ملتقى نيوم للتوظيف

يلتزم فريق المسؤولية الاجتماعية في نيوم بتمكين الشركاء من التواصل المباشر مع القوى العاملة المؤهلة في المنطقة، وإدراكاً للتحديات المرتبطة بصعوبة الوصول إلى المرشحين والموهوبين المؤهلين من أهالي المنطقة، نظم الفريق ملتقى نيوم للتوظيف 2022 الذي أقيم في جامعة تبوك وشاركت فيه 15 شركة رائدة في المنطقة عرضت فيه الفرص الوظيفية المتاحة لديها، ما أسهم في توفير 1344 فرصة عمل لـ 3500 مرشح محتمل من خلال التفاعل مع الشركات والبحث عن وظائفهم المستقبلية.

واشتملت الجهات المشاركة في الملتقى على كل من جامعة تبوك، وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، وبنك التنمية الاجتماعي وشركاء نيوم.

## أهداف ملتقى نيوم للتوظيف:

— إنشاء منصة للتوظيف تتيح لجميع الجهات المهمة الوصول إلى المرشحين المناسبين بالتوازي مع تحقيق أثر إيجابي على حياة أهالي المنطقة

## إجمالي المستفيدين

3500 باحث عن عمل

1344 فرصة وظيفية

509 عرض عمل أثناء الملتقى

403 عقد تم توقيعه

امسح رمز الـ QR

لمشاهدة فيديو ملتقى نيوم للتوظيف









# المهارات الناعمة، المقابلات الوظيفية، وكتابة السيرة الذاتية

عملت مبادرة المهارات الناعمة على تحضير 610 طلاب وطالبات للنجاح في بيئة العمل، وتطوير مساهمهم الوظيفي وحياتهم الشخصية، وتم استضافة وتنفيذ هذه المبادرة من قبل قسم التعليم في إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم لطلاب السنة التأسيسية من برنامج نيوم للابتعاث من أبناء وبنات المنطقة. ويهدف البرنامج إلى تطوير قدرتهم على التفاعل مع الآخرين، وتكوين العلاقات المهنية، وبناء الثقة، وتعزيز حس الاعتماد على الذات ليصبحوا قادة مؤثرين في المستقبل. وتم تنفيذ هذه المبادرة بالتعاون مع جهات خارجية لإقامة الأنشطة الرياضية والرحلات التعليمية وورش العمل وتوفير المتحدثين المدعويين لإثراء البرنامج بالمهارات غير الأكاديمية اللازمة.

كذلك قيم برنامج المسؤولية الاجتماعية في نيوم احتياجات الأفراد، إذ أظهر التقييم إمكانية استفادة المتقدمين للوظائف من جلسات التحضير للمقابلة الوظيفية، بما يزيد من فرصهم في الحصول على وظيفة. وكأحد مسارات برنامج الإرشاد المهني، تتيح مبادرة المقابلة الوظيفية للمتقدمين فرصة إجراء مقابلة تجريبية للحصول على فكرة واضحة حول نقاط القوة والضعف لديهم لتحسين فرصهم في الحصول على الوظيفة. وتدعم مبادرة كتابة السيرة الذاتية هذا المسار، ما مكّن 1724 باحثًا عن عمل من إعداد سير ذاتية احترافية ومقنعة تسلط الضوء على قدراتهم وخبراتهم، واكتساب المعرفة حول تقييم وتطبيق العناصر التي يبحث عنها أصحاب العمل في السيرة الذاتية.



## مبادرة اليوم الواحد

بالتعاون ما بين مؤسسة "مسك" الخيرية وقطاع المسؤولية الاجتماعية في نيوم وقسم الموارد البشرية في نيوم، تم تقديم مبادرة اليوم الواحد في نيوم لـ 9 طلاب من نيوم وتبوك، بهدف إعداد وتوجيه طلاب المرحلة الثانوية لاتخاذ الخيارات الأفضل التي تدعم تطور مساهمهم المهني من خلال اكتساب المزيد من المعلومات وامتلاك فهم دقيق لسوق العمل ومساهماتهم المحتملة فيه بناءً على مهاراتهم ومواهبهم. وسمحت هذه المبادرة للطلاب بمرافقة موظفي نيوم العاملين في تخصصات تهتم المشاركين في المبادرة، وتجربة بيئة عمل حقيقية، والتعرف على تفاصيل العمل اليومي من خلال الملاحظة أثناء العمل والنقاش مع الموظفين والمشاركة بنشاط في مهام محددة تساعدهم في تطوير مستقبلهم المهني.



## تعظيم أثر الشراكات لتحقيق النمو المستدام

تعمل إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم على الاستفادة من الشراكات المحتملة كوسيلة لتعظيم أثر برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تنفذها نيوم. فمن خلال الشراكة مع منظمات وجهات عدة، تتمكن الشركات من الوصول إلى الموارد والخبرات وشبكات الأعمال، التي ربما لن تتمكن من الوصول إليها بمفردها. كما يساعد التعاون الداخلي بين قطاعات وإدارات نيوم المتعددة وكذلك التحالفات الخارجية على الوصول إلى عدد أكبر من الأشخاص وتعظيم أثر المسؤولية الاجتماعية لنيوم وتوفير حلول أكثر استدامة، إضافة إلى ذلك، يمكن لهذه الشراكات دعم الشركات في بناء علاقات مع أصحاب المصلحة وبناء سمعة إيجابية في المجتمع.







## ملتقى تبوك

ويهدف الملتقى الذي أقيم تحت رعاية أمير منطقة تبوك صاحب السمو الملكي الأمير فهد بن سلطان بن عبد العزيز، وبحضور الرئيس التنفيذي لنيوم المهندس نظمي النصر، إلى عرض رؤية نيوم والفرص التي تقدمها مشاريعها المتنوعة، وتعميق التواصل مع أهالي المنطقة وإقامة شراكات متميزة مع أصحاب الأعمال، بما يعزز الترابط والتواصل ما بين نيوم وسكان تبوك. وشكّل هذا الملتقى نقطة تحول في ترسيخ العلاقة بين نيوم وسكان منطقة تبوك وتعزيز الشراكة بينهما.

ملتقى تبوك هو أحد المبادرات المهمة التي شارك فيها كل من إمارة منطقة تبوك، والغرفة التجارية بمنطقة تبوك، ووزارة التعليم، وجامعة تبوك، وجامعة الأمير فهد بن سلطان، والبرنامج الوطني للتنمية المجتمعية في المناطق "تنمية" ومجلس الجمعيات الأهلية، وغيرها.





## حقائب الخير

مدفوعًا بحس المشاركة المجتمعية لتلبية الاحتياجات الرئيسية، قام فريق المسؤولية الاجتماعية في نيوم بتوزيع حقائب الخير على أهالي المنطقة، بالتعاون مع مجلس الجمعيات الأهلية في منطقة تبوك واللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرهم "تراحم" والبرنامج الوطني للتنمية المجتمعية في المناطق "تنمية"، وجمعية ذوي شهداء الواجب "واجب" وغيرها من الجمعيات الخيرية. وتم توزيع 3000 حقيبة مدرسية تشتمل على مستلزمات مدرسية، و2500 كسوة شتاء تضم مجموعة من الملابس الشتوية التي تقي من الأجواء القاسية، و1000 قسيمة رمضان على عائلات المنطقة.



## اليوم الوطني 92 فن البدع

شارك في احتفالات اليوم الوطني السعودي الـ 92 في البدع العديد من الشركات المحلية الخاصة والعامّة التي تعاونت مع إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم للاحتفال بهذه المناسبة الوطنية مع أهالي المنطقة. وشكلت الاحتفالات فرصة لعرض تجربة محلية مناسبة للعائلة من خلال الألعاب والأنشطة الموجهة لكل الأعمار. وتضمنت الاحتفالات العزف على الآلات الموسيقية التقليدية، ومعرض التصوير الفوتوغرافي، وعربات الطعام والأكشاك التي تبيع الأطباق المحلية ومنطقة مخصصة للترفيه.

استقطب الحدث أكثر من 3800 مشارك، ما أتاح للمستثمرين المحليين والشركات فرصة لتقديم منتجاتهم وخدماتهم إلى جمهور واسع.

امسح رمز الـ QR

لمشاهدة فيديو اليوم الوطني 92 فن البدع





# جعل كل فعلنا لينة لك

عادل بن ندا





عادل بن ندا

# جعل كل فعالية لا تُنسى

بالنسبة لعادل، كانت الشراكة مع نيوم ملائمة له بصورة طبيعية. ورأى أنها فرصة لمواصلة تعزيز أعمال إدارة الفعاليات لديه، والمساعدة في تعزيز مهارات القوى العاملة المحلية، مع كونها أيضًا جزءًا من مبادرة رائدة تعمل بنشاط على تحويل قطاعه والعديد من القطاعات الأخرى في المملكة العربية السعودية.

عمل عادل بلا كلل للتأكد من أنّ الفعاليات التي نظمها لنيوم قد قُدمت بأعلى مستوى من الجودة، مع عكسها في نفس الوقت لقيم المشروع. ومن خلال عمله مع نيوم، أُتيحت له الفرصة للمساهمة في شيء يتجاوز ما اعتاد عليه، فقد كان جزءًا من فريق أوكلت إليه مهمة تصوّر مستقبل المملكة.

والأفضل من ذلك، أنه كان يقوم بدوره من خلال تمكين المواهب المحلية وتعزيز التميز في مجال اختصاصه. كانت تلك رحلة مليئة بالتحديات ولكنها مجزية، وكان عادل فخورًا لكونه جزءًا منها.

بعمر الـ 32، كان عادل بن ندا قد قطع شوطًا طويلًا بالفعل في مجاله المُختار. فقد حصل على درجة الماجستير في الأدب والبلاغة، بالإضافة إلى دراسات الدكتوراه الجارية. وكان قد أسس شركته الناجحة في مجال تخطيط الفعاليات في عام 2011. وقد شارك في تنظيم مؤتمرات وفعاليات لعدد من الجهات الحكومية، بما في ذلك القمة الخليجية بالعلّا وقمة جدة للأمن والتنمية، وقام كذلك بتنظيم وتجهيز المراكز الإعلامية والمؤتمرات الصحفية في موسم الحج لعامي 2021 و2022.

وقد قاده حماسه إلى تعزيز العمل الاحترافي في مجاله وتحسين صورة القطاع، وذلك بالاستفادة من المواهب والشركات المحلية. حتى أنه دخل في شراكة مع جامعة تبوك ومنصات أخرى لتدريب وتطوير فريقه المكون من 22 موظفًا ومدربًا؛ لضمان حصولهم على المهارات والخبرات اللازمة لتقديم خدمات تخطيط الفعاليات رفيعة المستوى.

لذلك لم يكن من المُستغرب أن يلفت عادل انتباه نيوم، وخصوصًا مشروعها المبتكر الذي يهدف إلى إعادة تصوّر مستقبل الضيافة والقطاعات الأخرى في المملكة. وقد رأت نيوم في ما قدمه عادل التزامًا بالتميز والتفاني في تطوير مهارات المواهب المحلية بطريقة تعكس قيمها الخاصة. فشرعان ما تعاقدت معه لتنظيم فعالية اليوم الوطني السعودي في البدع، وكذلك المؤتمر للإعلان عن "The Line"، وهو أحد المشاريع الرائدة في مبادرة نيوم.



## ورشة عمل المرشدين السياحيين

يلعب المرشدون السياحيون دورًا محوريًا في تطوير صناعة السياحة في نيوم، وهم غالبًا ما يكونون من أوائل المتفاعلين مع الزوار ويسخرون جهودهم لخلق تجارب لا تُنسى. التزم قطاع السياحة في نيوم بالتعاون مع المجتمع المحلي بهدف تقييم احتياجات القطاع، وتطوير برنامج دولي لتعزيز قدرات المرشدين السياحيين على سرد القصص والتواصل. وكجزء من مبادرة اجتماعية لبناء القدرات المحلية، أقمنا دورة خاصة استمرت لفترة سبعة أيام لتدريب ستة مشاركين. ويُعد هذا التدريب جزءًا من مبادرة مستمرة لتحسين مهارات المرشدين المحليين بدأت منذ العام 2021 وشملت نحو 50 مرشدًا.

## حملة بلدية نيوم للتوعية

تهدف مبادرة التوعية بالشؤون البلدية إلى تشجيع التزام أفراد المجتمع المحيط بنيوم بالحفاظ على البيئة. تركز هذه الحملة السنوية على تعزيز ثقافة التخلص من النفايات بطريقة صحيحة ونظيفة، وتعزيز الوعي، من خلال عرض فيديو توعوي، وتوزيع 20 لافتة تحت شعار "شكرًا لمحافظتكم على نظافة نيوم". كما تضمنت المبادرة العديد من أنشطة المشاركة المجتمعية، منها فعالية امتدت ليومين في تبوك بارك مول، وفعالية في المجمع السكني في نيوم، وفعالية توعوية لمدة 10 أيام في جامعة تبوك بالشراكة مع قطاع السلامة في نيوم، كما تم تنظيم ثلاث زيارات للمدارس في تبوك، والعديد من الفعاليات الخاصة داخل نيوم. إضافة إلى ذلك، أسست الحملة لاستخدام الأكياس الصديقة للبيئة لدى محطات الوقود في المنطقة كبديل للأكياس البلاستيكية.



## التراث الثقافي غير المادي

تأكيدًا على التزامها بحفظ أصول التراث غير المادي في المنطقة، قامت إدارة التراث في نيوم بحملة لجمع التاريخ غير المدون كجزء من مشروع تجريبي في منطقة البدع. وتمكنت إدارة التراث وإدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم من دعم جهود 65 مشاركًا، عملوا على بحث مشترك لجمع وتسجيل المعلومات الخاصة بالمهارات والحرف اليدوية وثقافة المنطقة المتوارثة من أيام الأجداد. وأسفرت هذه المبادرة عن نشر دراسة متخصصة في التراث الثقافي غير المادي لمنطقة البدع، والتي تُعد أول دليل بحثي ثقافي من نوعه في نيوم، وإضافة نوعية لتاريخ المنطقة.



## برنامج "كيز" القيم

يهدف مشروع كيز إلى تمكين الشباب ومدعم بالمهارات والمعارف اللازمة للمساهمة في تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية لرؤية المملكة 2030.

وبالتعاون بين إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم ومكتب إدارة التعليم في تبوك، وجامعة تبوك، وجامعة فهد بن سلطان، ومركز جي، والمنظمات غير الحكومية الشريكة، قدم برنامج "كيز" جلسات تدريب ومناقشة لمساعدة 615 طالبًا في تحديد شغفهم وتنمية مواهبهم، إضافة إلى مساعدتهم على تحديد مهنتهم المستقبلية. شارك في البرنامج أيضًا 45 معلمًا لنقل المعلومات إلى طلابهم من أجل إحداث أكبر تأثير ممكن.





# ألعاب نيوم الشاطئية

شجع قسم المسؤولية الاجتماعية في نيوم المجتمعات المحلية على الحضور والمشاركة في البرنامج التطوعي في دورة نيوم للألعاب الشاطئية 2022.

وقد استقطبت ألعاب نيوم الشاطئية أهالي المنطقة، ما وفر فرصة لأكثر من 1400 من أطفال المنطقة للتعلم وممارسة الأنشطة الرياضية. إضافة إلى مشاركة الاتحادات الرياضية الوطنية بهدف المساهمة في تطوير الرياضيين السعوديين الشباب.

تم بيع أكثر من 2,800 تذكرة خلال الفعاليات التي أقيمت في مركز الألعاب الشاطئية، بيع أكثر من 900 منها لأهالي منطقة تبوك حيث تمتعوا بحضور المنافسات، وتم التبرع بعائدات التذاكر لمؤسستين خيرييتين محليتين تعملان على توفير الغذاء والرعاية الصحية.





## برنامج شُهَب المجتمع

يقدم برنامج شُهَب المجتمعي، من قطاع الرياضة في نيوم، خدماته للأطفال بمختلف مستوياتهم، سواء من يمارسون رياضة كرة القدم للمرة الأولى أو في مراحل أكثر تقدماً. ويوفر البرنامج، بالتعاون مع الاتحاد السعودي لكرة القدم (FFAS)، فرصاً لتطوير مهارات البنين والبنات ببرامج تدريبية عالية المستوى.

يُدمج البرنامج أيضاً التقنية الرياضية لقياس وتطوير مستوى الأطفال المشاركين في كرة القدم من خلال قياس دقة التسديد وسرعة المراوغة وتوقيت ردة الفعل ودقة التمرير.

في العام 2022 استضاف البرنامج 200 طفل وطفلة، بهدف نشر الثقافة الرياضية وتحديداً على مستوى كرة القدم، ووفّر لهم فرصة مهمة لتعلّم مهارات هذه الرياضة، واكتشاف قدراتهم بطريقة مسلية وعلمية ووضعهم على المسار الصحيح للنمو والتطور. وشمل البرنامج أيضاً تدريب عدد من البنين والبنات في مدن الرياض وجدة وتبوك.

يُعد برنامج شُهَب المجتمعي جزءاً من أهداف نيوم التي تركز على تسريع التميز في كرة القدم من خلال المساهمة في صقل المواهب، وإلهام الجيل المقبل من الرياضيين، وإنشاء مركز للتميز الرياضي.



## مبادرة "كات ووك"

تهدف مبادرة "كات ووك" إلى نشر الوعي بأهمية المحافظة على القطط البرية السبعة: النمر، والأسد، والفهد، واليغور، والبير، وأسد الجبال، ونمر الثلج، مع التركيز بشكل خاص على النمر العربي الذي يعيش في المملكة، وفي مناطق أخرى داخل شبه الجزيرة العربية.

ونظمت المبادرة، التي تم إطلاقها بالشراكة بين قسم المسؤولية الاجتماعية في نيوم وإمارة منطقة تبوك وقطاع الرياضة في نيوم، مسيرة رياضية شارك فيها أكثر من 900 مشارك قطعوا مسافة سبعة كيلومترات سيرًا على الأقدام. وتمكن كل من شارك في المبادرة من استكشاف الدور المحوري للبيئة النظيفة والصحية، وأثرها على صحة الإنسان وعلى البيئة المحيطة به.







## فعالية مستقبل السلامة المرورية

في ديسمبر 2022، نظمت إدارة السلامة العامة في نيوم فعالية "مستقبل السلامة المرورية 2022"، بالتعاون مع اللجنة العليا للسلامة المرورية في تبوك والعديد من الجهات الحكومية والخاصة. وافتتح الفعالية صاحب السمو الملكي الأمير فهد بن سلطان بن عبد العزيز، أمير منطقة تبوك، والرئيس التنفيذي لنيوم المهندس نظمي النصر. وحضر الفعالية أكثر من 39 ألف زائر في المدينة الجامعية بتبوك، وشهدت تفاعلاً كبيراً بين أسر وزوار المنطقة ممن يمثلون جميع شرائح المجتمع. تم تنظيم الحدث على مدار 10 أيام، بهدف رفع مستوى الوعي والسلامة المرورية في منطقة تبوك، وكذلك توفير ثقافة مرورية مجتمعية وتحقيق فهم أعمق وأشمل لدى جميع أفراد المجتمع وشرائحه لأسس ومعايير السلامة المرورية، بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030 المتمثلة في الحد من الحوادث المرورية وإنقاذ الأرواح. كما قدمت إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم مبادرة "مقعد" أثناء الفعالية تماشياً مع أهداف اللجنة والملتقى. وقد شارك في هذه الفعالية 75 متطوعاً من أهالي المنطقة عبر برنامج أصدقاء نيوم.



## مبادرة مقعد

بالشراكة مع مؤسسة مقعد الوقفية، وبالتعاون مع وزارة الصحة، تم إطلاق مبادرة "مقعد" للتوعية بأهمية استخدام مقعد حماية الطفل في السيّارات، والالتزام بشروط السلامة على الطرقات. وتم التبرع بـ 10,000 مقعد للأطفال حديثي الولادة داخل منطقتي نيوم وتبوك. ويهدف المشروع إلى رفع معدل استخدام مقاعد السيارات للأطفال من 10% إلى 55%، بما يتماشى مع معدلات دول مجموعة العشرين، وزيادة الوعي بالسلامة المرورية.







## مبادرة النقل فن البدع

بهدف تعزيز جودة الحياة في المنطقة، وفّرت إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم حافلة لتقديم خدمات النقل لـ 55 طالبة من محافظة البدع لدعمهن في الوصول إلى جامعة تبوك في مدينة حقل، ومساعدتهن على إكمال تعليمهن الجامعي.



## كيفية التفاعل مع الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة في بيئة العمل

بالشراكة مع هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، نظم فريق المسؤولية الاجتماعية في نيوم ورشة عمل حضرها 16 موظفًا لتقديم رؤى حول المهارات المطلوبة لرعاية الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة، وكيفية التفاعل معهم في مكان العمل. وقد نتج عن دراسة وتحليل الاحتياجات خطة عمل قيد التنفيذ مع قسم الموارد البشرية في نيوم والخدمات المجتمعية.



## تكريم الطالبة اعتزاز

كرمت إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم، بحضور الرئيس التنفيذي المهندس نظمي النصر، الطالبة اعتزاز النفيعي، حيث تم منحها منحة دراسية تغطي مراحل التعليم العام، تشجيعًا لها وتقديرًا لفوزها بالمركز الثاني في المسابقة الدولية للرياضيات الذهنية.



## المسار الثالث

# ترسيخ القيم

تُطبّق إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم نهج المشاركة الاستراتيجية لترسيخ القيم والممارسات المستدامة طويلة الأمد داخل مجتمعات نيوم من خلال تقديم فرص العمل التطوعي باستمرار، ونقلها للأجيال المقبلة.



## البرامج الرئيسية

# أصدقاء نيوم بناء ثقافة التطوع

انبثق برنامج أصدقاء نيوم من شغف شباب نيوم لإحداث تأثير هادف من خلال برنامج عمل تطوعي يحمل قيمة للجميع. وتم تصميم برنامج أصدقاء نيوم بعناية لرعاية الاحتياجات الخاصة للمجتمع بناء على تحليل دقيق للفجوات، ووضع معيارًا للعمل التطوعي في المنطقة.

يستهدف برنامج أصدقاء نيوم المجتمع الداخلي لنيوم، بدءًا من الموظفين وعائلاتهم، وامتدادًا إلى المجتمع الخارجي، بالتعاون مع متطوعين من منطقة تبوك.

كما يهدف البرنامج إلى جعل خدمة المجتمع في متناول الجميع لتعزيز ثقافة المسؤولية الاجتماعية والتضامن، التي من شأنها دفع العمل الاجتماعي إلى مستوى متطور وإحداث تأثير أعمق. وأتيح للمتطوعين الانضمام إلى البرنامج من خلال التقديم على المنصة الرقمية.

وخلال عامه الأول، حقق البرنامج نتائج مميزة عززت مشاعر المجتمع التطوعي بالقيمة والانتماء. ومن خلال 30 مبادرة مختلفة في ثلاث مجالات رئيسية، شملت التنمية الاجتماعية، والبيئة، والرعاية الصحية، استقطب البرنامج 758 متطوعًا سجلوا من خلال منصة أصدقاء نيوم، وقدموا أكثر من 3,000 ساعة تطوع، استفاد منها 30,000 شخص. وشكل برنامج أصدقاء نيوم قاعدة انطلاق للعديد من البرامج والمبادرات التطوعية ضمن محورين رئيسيين، هما: العطاء التنموي، والتوعية المسؤولة.

# العطاء التنموي

التعاطف والعطاء قيم إنسانية نبيلة نركز عليها في برامج التنمية الاجتماعية، الهادفة إلى دعم المحتاجين وتمكين المجتمعات من معالجة القضايا البيئية والصحية.





# نحن الشفاء لعملنا



خالد الكعبي



خالد الكعبي

# فن الشفاء ودور العمل التطوعي

لا يقتصر جوهر الرعاية الصحية على معالجة المشكلات الجسدية فحسب، بل يتعدى ذلك ليقدم نهجًا شاملاً يحقق العافية الكاملة للفرد.

وبصفته ممرضًا، لطالما فهم خالد الكعبي هذه المسألة، وسعى بكل ما أوتي من قوة إلى إحداث أثر إيجابي في حياة المحيطين به بطرق مختلفة ومتنوعة. وقد بدأت رحلته ليصبح قائد العمل التطوعي في منطقة تبوك عندما كان لا يزال طالبًا في جامعة تبوك، حيثُ عمل بنشاط مع الجمعيات التي كانت تروّج للعافية والرعاية الصحية.

بعد إنهائه دراسته، أضحى خالد ممارسًا في مجال الصحة النفسية، ومحاضرًا في كلية الغد. ومع ذلك، قاده حبه الشديد للتطوع إلى تقلّد مناصب قيادية في العديد من الجمعيات في منطقة تبوك وجامعة تبوك أيضًا. وهو يرى بأنّ التطوع ما هو إلا شكل من أشكال ردّ الجميل للمجتمع وإحداث الفارق في حياة الناس.

وقد لحظت المسؤولية الاجتماعية في نيوم تفاني خالد في مجال التطوع، فبادرت بالتواصل معه عبر مؤسسة عدن للاستشارات وبناء القدرات. وقد تم التواصل معه بينما كان يشارك في مبادرة للتبرع بالدم نظمتها الجمعية الخيرية للرعاية الصحية.

من جهته أُعجب خالد برؤية نيوم وبالفُرصة القائمة لإحداث أثر إيجابي في المجتمع من خلال مبادراتها العديدة. وشرعان ما أصبح قائد مبادرات أصدقاء نيوم، وقائدًا في منصة التطوع الصحية، وقائدًا في منصة التطوع الوطنية، بالإضافة إلى دوره في الجمعيات الحكومية الأخرى ذات الصلة، بما في ذلك جمعية أصدقاء بنوك الدم الخيرية. وعمل بلا كلل على تعزيز الصحة والعافية ضمن المجتمع.

**ومن خلال عمله مع المسؤولية الاجتماعية في نيوم، تمكن خالد من اكتساب المهارات اللازمة في تخصصه وإنشاء العديد من العلاقات في مجاله. وقد منحه ذلك فرصة ليصبح مساعدًا أكاديميًا في جامعة تبوك، حيث يمكنه الاستمرار في إحداث أثر إيجابي على حياة طلابه والمجتمع ككل.**

كان شغف خالد ورغبته في إحداث أثر إيجابي على حياة من حوله إلهامًا له ليصبح قائدًا متطوعًا في منطقة تبوك. ومن خلال مشاركته مع المسؤولية الاجتماعية في نيوم، تمكن من تحقيق رؤيته لتعزيز الصحة والعافية داخل المجتمع، ولا يزال مصدر إلهام لمن حوله.



## يوم اليتيم

نظمت الخدمات المجتمعية في نيوم بمشاركة 17 متطوعاً من موظفي نيوم وعائلاتهم "يوم اليتيم" الذي استضاف 16 طفلاً وطفلة من دور الأيتام. وتضمنت الفعالية أنشطة اجتماعية وترفيهية ورياضية، إلى جانب وجبات السحور والإفطار، وتوزيع الهدايا. واستهدف البرنامج إشراك الأيتام ودمجهم في المجتمع، وتقديم الدعم المعنوي والعاطفي لرفع وتعزيز الحس المجتمعي لديهم. وقد ساهم المتطوعون بـ 85 ساعة تطوع، استطاعوا من خلالها اكتساب مهارات وقيم التعاطف والمشاركة الفعالة والهادفة في المجتمع.





## البازار الخيري

بتعاون مشترك بين مجموعة متطوعي برنامج أصدقاء نيوم وإدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم، تم تنظيم بازار خيري خلال شهر رمضان المبارك لدعم الأسر المنتجة المحلية ومساعدتها في تطوير مشاريعها. وقدمت المبادرة استشارات متخصصة في مختلف المجالات المهنية، بما في ذلك التسويق والمحاسبة والإدارة، لتحسين المنتجات وزيادة العوائد المالية للمشاركين. ويهدف برنامج أصدقاء نيوم من خلال هذا التعاون إلى تفعيل مفهوم العمل التطوعي الاحترافي بين الموظفين، واستدامة أعمال الأسر المنتجة، وتحويلهم إلى رواد أعمال. وشارك في المبادرة 8 متطوعين، و5 منظمين، قدموا 40 ساعة تطوعية، استفادت منها 14 أسرة محلية.





# مبادرة ترميم مسجد الخريبة

تم إطلاق مبادرة ترميم مسجد الخريبة، كمشروع تعاوني بين بلدية نيوم وشركة نسما وبرنامج أصدقاء نيوم، بهدف الحفاظ على المساجد في القرية. وجمعت المبادرة متطوعين لإعادة ترميم المسجد، والمساعدة في إعادة تأثيثه وتركيب الأثاث الداخلي فيه.





## حملة التبرع بالدم

نظم برنامج أصدقاء نيوم ثلاث حملات للتبرع بالدم في العام 2022 بالشراكة مع مستشفى القوات المسلحة ومستشفى نيوم. وتتجلى أهمية حملات التبرع بالدم بأنها على الرغم من كونها مبادرة بسيطة لكنها قادرة على إنقاذ الأرواح. وستدعم هذه الحملة، التي شارك فيها 133 متبرعاً من موظفي نيوم وشركاء نيوم، احتياجات منطقة تبوك من الدم.





## مبادرة الوقاية من أشعة الشمس

تم إطلاق المبادرة لمساعدة العاملين في الهواء الطلق خلال أشهر الصيف الحارة. وبمساعدة 55 متطوعًا متخصصًا، وزع برنامج أصدقاء نيوم 2,478 حقيبة وقاية على المستفيدين في عدة مواقع، بما في ذلك مجمع نيوم السكني 1، ومجمع نيوم السكني 2، وأوكساجون. واحتوت كل حقيبة على مستلزمات أساسية تضمنت قارورة ماء، وأذرع تبريد، ومنشفة وقبعة شمسية، وواقي من الشمس، وقميصًا، للمساعدة على حماية العمال في الهواء الطلق من حروق وضربات الشمس. وكان للمبادرة تأثيرًا إيجابيًا بالحفاظ على صحة العمال خلال أشهر الصيف.



## فعالية متلازمة داون

استضاف برنامج أصدقاء نيوم مبادرة في مركز صوت الفجر في تبوك، بهدف إسعاد الأطفال المصابين بمتلازمة داون وتثقيف المتطوعين حول احتياجات أصحاب الهمم. شارك في الفعالية 13 متطوعاً، وتضمنت أنشطة ترفيهية وجلسات رسم استفاد منها 25 طفلاً، ما عزز الشعور بالتعاطف والتفاهم بين المجموعتين. ومن خلال هذه الفعالية، أظهر أصدقاء نيوم التزامهم بالمشاركة المجتمعية والتفاعل مع الجميع.



أقيم يوم تفاعلي لعدد من كبار السن بمشاركة 30 متطوعًا في مركز بن عاصي للفروسية في تبوك، حيث استمتعوا بتناول الطعام التقليدي، ومشاهدة الرقصات الشعبية، كما زاروا المتحف والأسواق القديمة، وقدم المتطوعون هدايا تذكارية لضيوفهم المسنين البالغ عددهم 40 ضيفًا.

## مبادرة كبار السن





## إفطار العمال

تطوع 13 موظفًا من نيوم لتنظيم يوم تطوعي يتضمن برنامج إفطار رمضاني في منتجع بالبدع، بحضور 25 شخصًا. وهدف البرنامج إلى تفعيل مفهوم العمل التطوعي وتكريم جهود العاملين، مع تعزيز روح الأخوة والأجواء الرمضانية المشتركة بين المستفيدين، وتم تقديم أنشطة اجتماعية وترفيهية، وتوزيع الهدايا. اشتملت المبادرة على 60 ساعة تطوعية، وقدمت تجربة قيمة عززت روح المشاركة التطوعية الفعالة ضمن المجتمع.





## تجديد مبنى حضانة الأطفال

شارك موظفو نيوم في يوم تطوعي ركز على تجديد مبنى حضانة الأطفال في البدع، تم تنظيمه بالتعاون مع لجنة التطوير. وشملت الأنشطة طلاء الجدران وتجديد الأثاث وتحسين المناظر الطبيعية وغيرها. وهدفت المبادرة إلى تعزيز مفهوم التطوع بين الموظفين، وتحسين مقر الجمعية وبيئة التعلم، واستدامة عمل الجمعية. وقد أسهم في تنفيذ هذه المبادرة 10 متطوعين و7 منظمين شملت 70 ساعة تطوعية، استفاد منها 40 مستفيدًا. ووفرت المبادرة بيئة مستدامة للأطفال في المنطقة، وقللت من تكلفة التشغيل، في حين اكتسب المتطوعون شعورًا غنيًا بالعبء من خلال الجهد البدني والوجداني، وتحقيق مشاركة مستدامة في التأثير.





## هدية العيد

قام موظفو نيوم وعائلاتهم بإعداد هدايا العيد، بما في ذلك الحلويات، ووزعوها على الأطفال بعد صلاة العيد لمشاركة الفرحة مع الجميع، وإثراء ثقافة المشاركة وعمل الخير. وهدفت المبادرة إلى تفعيل مفهوم العمل التطوعي الأسري لدى الموظفين وتعزيز المشاركة الأسرية والمجتمعية في فرحة العيد. شارك في هذه المبادرة 145 متطوعًا و54 منظمًا، واستفاد منها 1400 طفل، وأتاحت المبادرة الفرصة للأسر للانخراط في العمل التطوعي ونشر السعادة في المجتمع.



## نيوم الخضراء

خلال مبادرتها الأولى، نظمت نيوم برنامجًا للتشجير يهدف إلى رفع مستوى الوعي لدى الموظفين وأبنائهم حول أهمية التشجير، حيث زرعوا الشتلات في المرافق العامة. وكان للمبادرة عدة أهداف، منها تفعيل دور الموظفين في خدمة المجتمع، وغرس وتنمية روح التطوع والعمل الاجتماعي، وخلق تجارب جديدة للموظفين، وتعزيز الروابط بين الشركة وموظفيها إضافة إلى حماية البيئة وتنمية الغطاء النباتي لنيوم. شارك في المبادرة 40 متطوعًا ساهموا بـ 200 ساعة تطوعية، وكان المستفيدون من زوار الحديقة من المجتمع المحلي بالشراكة مع بلدية البدع.

وأقيمت مبادرة نيوم الخضراء للمرة الثانية بالتعاون بين بلدية نيوم وإدارة البيئة وبرنامج أصدقاء نيوم لتعزيز اعتماد المنطقة على الطاقة النظيفة، وخفض الانبعاثات الكربونية، والتصدي للتغير المناخي وتحسين جودة الحياة. شارك المتطوعون في زراعة الأراضي القاحلة حيث تم زراعة أكثر من 200 شتلة، كما شاركوا في نشر الوعي بالقضايا البيئية. تم تثقيف المتطوعين من قبل خبراء زراعيين ومشرفين بطرق الزراعة المناسبة، وشهدت المبادرة زراعة أنواع متنوعة من النباتات، بما في ذلك النخيل والأشجار والزهور. وللتشجيع على مواصلة الزراعة، تم منح المتطوعين بطاقات لكتابة أسمائهم على الشتلات، وتم توزيع هدايا معبئة تناسب المبادرة مثل بذور البازلاء وبذور الفاصوليا والزهور المناسبة للزراعة. شارك في مبادرة نيوم الخضراء ما مجموعه 65 متطوعًا، منهم 32 موظفًا من بلدية نيوم.





# التوعية المسؤولة

للمعرفة قيمة كبيرة في بناء مجتمعات مسؤولة، لذلك سعينا لرفع مستوى التوعية في العديد من القضايا الصحية والبيئية في المنطقة التي تؤثر على حياة كل فرد.



## حملة التوعية المدرسية بالتشجير

كجزء من مبادرة نيوم الخضراء، تم إطلاق الحملة بالتعاون بين قسم المسؤولية الاجتماعية في نيوم وبلدية نيوم وإدارة البيئة في نيوم لرفع مستوى الوعي لدى طلاب مدرسة نيوم بأهمية التشجير وعودة المساحات الخضراء. وبتوجيه من متخصصين في إدارة البيئة، شارك الطلاب، إلى جانب 90 متطوعًا، في زراعة أكثر من 250 شتلة.

## يوم المهنة لخريجي المدارس الثانوية

هدفت المبادرة إلى تعريف طلاب المدارس الثانوية بالوظائف الأكثر طلبًا في المستقبل. وفي هذه المبادرة التقى 15 متطوعًا متخصصًا في سوق العمل بـ 197 طالبًا وطالبة من مدارس البعث الثانوية. وألقى المتطوعون كلمات توجيهية وقدموا عروضًا قصيرة، لمدة 10 دقائق، ثم أجابوا على أسئلة الطلاب. جمع الحدث 75 ساعة تطوعية وغطى موضوعات متنوعة، أبرزها رؤية السعودية 2030.





## يوم الموهبة

أتاحت المبادرة في مجمع نيوم فرصة للمتطوعين لعرض مواهبهم ومشاركة تجاربهم مع المجتمع. وقد ألهمت المبادرة الحضور وشجعتهم على عرض مواهبهم من خلال عرض تجارب بعض المتطوعين الذين طوروا مهاراتهم بالممارسة والجهد الدؤوب. أقيم الحدث في الساحة الخارجية لمطعم محلي، حيث قدم المتطوعون مواهبهم للجمهور. استفاد من المبادرة 30 شخصًا تمكنوا من مشاركة شغفهم مع الآخرين.



## التوعية بسرطان الثدي

شارك أصدقاء نيوم مع فريق نيوم للصحة والرفاهية والتقنيات الحيوية في تنظيم حملة تهدف إلى تعزيز الوعي بسرطان الثدي وتعزيز الكشف المبكر من خلال الفحوصات الدورية. كما رتب الفريق ثلاث مستشفيات وملتطوعة زيارة لمستشفى الأمير فهد بن سلطان في تبوك لإجراء الفحوصات الدورية والتصوير بالأشعة السينية، مع تغطية التكاليف من خلال وثائق تأمين شركة بوبا العربية والتعاونية للتأمين.



## تعزير السلوك الصحي: فإن مكان العمل

شكلت مبادرة تعزير السلوكيات الصحية للموظفين في مكان العمل أحد مجالات التركيز الأساسية ليوم، من خلال إجراء تقييم شامل لبيئة عمل الموظفين لتحديد العادات والممارسات غير الصحية، وتقديم استشارات العلاج الطبيعي للمستفيدين منها، ما يساعدهم على تحسين أنماط حياتهم الشخصية والعملية. وقد شارك في البرنامج أربعة متطوعين، واستفاد منه 112 موظفًا أظهروا استعدادًا لتبني عادات وممارسات صحية من أجل نوعية حياة أفضل لجميع موظفي يوم.



# استراتيجية نيوم المستقبلية للمسؤولية الاجتماعية

## رؤية واضحة بمعايير أكثر دقة

من خلال الأنشطة والمبادرات والبرامج وتعزيز الشراكات الاستراتيجية، نجحت إدارة المسؤولية الاجتماعية في نيوم في التحول من إدارة تمتلك أفكارًا ومفاهيم محددة إلى ثقافة مرتكزة على تعظيم الاستفادة من موارد نيوم، بهدف إحداث أثر مستدام في جميع المجتمعات المحلية. وهذا يوفر لجميع أصحاب المصلحة والمجتمعات في نيوم إمكانات هائلة لإثراء الحياة في منطقتي نيوم وتبوك، والنمو خارج حدود المنطقة والتأثير إيجابيًا على الأفراد في جميع أنحاء المملكة. إن طموحات نيوم بتحديد مستقبل أفضل للإنسان بدأت بالتحقق، من خلال مقاييس محددة ومدروسة مثل تقييم الأثر الاجتماعي (SIA) وتقرير العائد الاجتماعي على الاستثمار (SROI)، وذلك لضمان نجاح استراتيجية المسؤولية الاجتماعية. فمن خلال هذه المقاييس، يتم تقييم أثر برامج وأنشطة ومشاريع نيوم، بما فيها العوامل الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. وتمكّن هذه التقارير من تحديد التوظيف الأمثل لموارد قسم المسؤولية الاجتماعية لتحقيق أكبر قيمة للمجتمع. فتقرير العائد الاجتماعي على الاستثمار (SROI) للعام 2021، قام برصد وتحليل العائد على الاستثمار الاجتماعي للعام 2021 ليقيس التقدم المحرز في برنامج نيوم للمنهج المدرسية، وبرنامج اللغة الإنجليزية وغيرهما.

وتعتزم المسؤولية الاجتماعية في نيوم مواصلة العمل على تطوير وتوسيع التقرير للاستمرار في قياس وتقييم جميع الأنشطة كجزء من استراتيجيتنا التطويرية من أجل تحسين نتائج برامج المسؤولية الاجتماعية في نيوم باستمرار.

ولعل أبرز ما يميز المسؤولية الاجتماعية في نيوم هو حس المشاركة العالي، حيث المساهمة المستمرة في المجتمع في منطقتي نيوم وتبوك من خلال المبادرات النوعية وتزايد معدلات المشاركة والتفاعل، حيث يلمس المجتمع أثر هذه البرامج على تحسين أسلوب حياتهم وتحقيق رفاهيتهم مع الحفاظ على الموارد الثمينة التي تتمتع بها منطقتهم. هذا ما جعل من نيوم مركزًا للنمو المرتكز على الإنسان الذي يعيش في وئام مع الطبيعة، ويتم تمكينه بالمهارات والمعارف والأدوات الجديدة لتغيير الحاضر كي تكون نيوم منارة لتطور البشرية وخدمة الإنسانية يهتدي بها العالم.



